

Capital One Canada nommée parmi les meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada et les meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto



Toronto (Ontario), le 23 janvier 2024. Capital One Canada est ravie d'annoncer qu'elle a été reconnue par le palmarès de 2024 des 100 meilleurs employeurs du Canada en tant que l'un des [meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada](#) et des [meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto \(2024\)](#) (liens en anglais seulement).

« Notre approche systématique visant à faire passer les gens d'abord est à la base de notre mission qui consiste à aider les Canadiens et les Canadiennes à bien gérer leur crédit. En mettant l'accent sur le bien-être et le succès de nos associés et associées, nous les outillons pour offrir des solutions innovatrices à la clientèle, ancrées dans l'empathie et la sollicitude, explique Permpreet Soomal, chef des ressources humaines à Capital One Canada. Je suis incroyablement fière de notre parcours visant à renforcer une culture d'inclusion qui favorise la performance. »

Le palmarès des meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada reconnaît les organisations qui offrent les meilleurs milieux de travail et les meilleurs programmes au pays aux jeunes qui commencent leur carrière. Capital One Canada a été choisie pour son dévouement à concevoir des carrières d'avenir et à permettre aux jeunes de développer des compétences essentielles, de les mettre en pratique et de les perfectionner constamment.

« Le fait d'évoluer au sein d'une communauté solidaire et axée sur la croissance à Capital One Canada m'aide à comprendre l'entreprise et me permet de me sentir prêt à devenir un futur chef d'entreprise », indique Ray Chen, associé, gestionnaire de processus.



Le palmarès des meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto est désormais la référence régionale pour honorer les milieux de travail qui établissent la norme pour les pratiques exemplaires dans l'ensemble du pays. Les organisations sélectionnées cette année ont fait des progrès remarquables pour permettre à leur personnel de profiter de temps de qualité.

Capital One Canada a été reconnue pour ses initiatives axées sur son effectif, notamment :

- **Journées Investir en soi** : Le personnel peut consacrer le dernier vendredi de chaque mois au perfectionnement professionnel et personnel.
- **Programme *Take Some Time* (Du temps pour toi)** : Le personnel peut prendre jusqu'à six mois de congés protégés pour saisir les occasions de son choix, comme faire du bénévolat, voyager ou passer du temps avec sa famille.
- **Des avantages exceptionnels pour les familles** : Une politique de congé parental de premier ordre qui comprend un supplément de 26 semaines pour les nouveaux parents (jusqu'à 100 % du salaire pendant 6 semaines, suivi de 75 % pendant 20 semaines), un soutien pour la perte de grossesse passant par des options de congé, dont des congés de deuil, 5 000 \$ pour les dépenses liées à l'adoption et une couverture pour les médicaments contre la stérilité (jusqu'à 15 000 \$).
- **Possibilités de formation et de perfectionnement** : Des subventions pour les frais de scolarité (jusqu'à 5 000 \$ par année) et l'agrément professionnel sont offertes au personnel. Les associés et associées ont également accès à un nouveau programme de perfectionnement en leadership, à des stages coopératifs et à des occasions de mentorat.
- **Incitatifs financiers** : Un régime d'achat d'actions et de généreuses primes de recommandation allant jusqu'à 10 000 \$.

Les groupes de ressources de l'entreprise (GRE) de Capital One Canada, dirigés par des membres du personnel, constituent un élément central de cette culture primée. Ces groupes réunissent des gens qui ont des expériences ou des antécédents en commun et qui se passionnent pour la création d'un milieu de travail plus inclusif. Les GRE traitent d'une foule de sujets, notamment : *Parents@Work* (Les parents et le travail) offre du soutien, du mentorat et une communauté aux parents; *1-in-5* (1 sur 5) vise à éliminer la stigmatisation liée à la santé mentale; et *empowHer* (Elle peut) a pour mission d'habiliter la communauté féminine de Capital One à atteindre ses objectifs personnels et professionnels.

« Il est extrêmement important pour moi d'établir des liens avec mes collègues, et je suis en mesure de le faire en tant que membre du GRE des personnes d'origine asiatique et des îles du Pacifique. Apporter cette partie de moi-même au travail et la faire reconnaître et valoriser est très important pour moi », souligne Ophelia Au, responsable principale de produit.

Capital One Canada est également fière d'avoir été désignée par Forbes comme l'un des [meilleurs employeurs au Canada \(2023\)](#) et nommée dans le palmarès de 100 meilleurs employeurs de Media Corp dans un certain nombre de catégories, y compris celles des [meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto](#), des [meilleurs employeurs au Canada en matière de diversité](#) et des [meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada](#) (liens en anglais seulement).

À propos de Capital One Canada

Ayant ses bureaux au centre-ville de Toronto, Capital One offre aux consommateurs canadiens une gamme de cartes de crédit Mastercard compétitives depuis 1996. Capital One Canada se met au défi de voir le monde du point de vue des membres de sa clientèle, dans le but de leur offrir des produits de crédit de premier plan et un service exceptionnel conformément à leurs besoins. Capital One Canada est une division de Capital One Bank, filiale de Capital One Financial Corporation, dont le siège est situé à McLean, en Virginie (NYSE:COF). Visitez le capitalone.ca/fr pour en savoir davantage.

*Source :
Capital One Canada
Chloe John*