



# Capital One Canada à nouveau nommée parmi les meilleurs employeurs du Canada



Toronto (Ontario), le 22 janvier 2025.

Capital One Canada est ravie d'annoncer qu'elle a été reconnue par le palmarès des 100 meilleurs employeurs du Canada en tant que l'un des [meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada](#) et des [meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto en 2025](#) (liens en anglais seulement).

« Nous investissons dans notre personnel et apportons le soutien dont nos équipes ont besoin pour réaliser leur plein potentiel afin d'aider les Canadiens et les Canadiennes à atteindre leurs objectifs financiers », a déclaré Asa Harrington, président de Capital One Canada. Nous mettons en place des mécanismes de soutien qui permettent à nos associés et associées de progresser et de se perfectionner à chaque étape de leur carrière, et nous croyons que c'est en veillant à leur santé mentale et à leur bien-être qu'ils seront les plus à même de mener à bien notre mission. »

Le palmarès des meilleurs employeurs pour les jeunes au Canada reconnaît les organisations au pays qui offrent les meilleurs milieux de travail et les meilleurs programmes aux personnes qui commencent leur carrière. Capital One Canada est choisie depuis plus de 10 ans pour sa capacité à concevoir des carrières d'avenir, à permettre aux jeunes de développer des compétences essentielles et à offrir continuellement à ses associés et associées des occasions d'évolution de carrière.

Capital One Canada conçoit des programmes et des services destinés aux personnes qui entrent sur le marché du travail afin de les aider à découvrir leur passion. Il s'agit notamment de programmes de début de carrière qui permettent aux jeunes de changer d'emploi au sein de l'organisation ou qui prévoient une aide à la formation dans le but d'encourager l'apprentissage. L'entreprise propose également des programmes de leadership, tels que le programme *Capital One Leads* (Capital One pour leaders) d'une durée de neuf mois, ainsi que des services de coaching personnel et de mentorat pour l'ensemble de ses associés et associées.

« Au cours de mes six années chez Capital One Canada, j'ai plusieurs fois souhaité développer des compétences ou changer de poste, et l'entreprise m'a toujours aidée à saisir les occasions dont j'avais besoin

pour évoluer, même lorsqu'il aurait été plus pratique pour moi de ne pas quitter mon poste », confie Emily Rea, analyste commerciale principale. J'ai l'impression qu'en venant au travail, je peux tirer le meilleur parti de la journée, en explorant et en développant de nouvelles compétences. »

Le palmarès des meilleurs employeurs de la région du Grand Toronto est désormais la référence régionale pour honorer les milieux de travail qui établissent la norme pour les pratiques exemplaires dans l'ensemble du pays. Les organisations sélectionnées cette année ont fait des progrès remarquables pour instaurer une culture d'entreprise qui favorise l'épanouissement de leur personnel.

Capital One Canada a été reconnue pour ses initiatives axées sur son effectif, notamment :

- **Journées Investir en soi** : Le personnel peut consacrer le dernier vendredi de chaque mois à leur perfectionnement professionnel et à l'évolution de leur carrière.
- **Possibilités de formation et de perfectionnement professionnel** : Des subventions pour les frais de scolarité (jusqu'à 5 000 \$ par année) et l'agrément professionnel sont offertes au personnel. Les associés et associées ont également accès à un nouveau programme de perfectionnement en leadership, à des stages coopératifs et à des occasions de mentorat.
- **Programme *Take Some Time* (Du temps pour toi)** : Le personnel peut prendre jusqu'à six mois de congés protégés pour saisir les occasions de son choix, comme faire du bénévolat, voyager ou passer du temps avec sa famille.
- **Soutien à la santé mentale** : Un ensemble d'avantages sociaux qui comprend des services de conseil en matière de santé mentale, jusqu'à 3 000 \$ par an pour les plus de 800 membres du personnel à temps plein, ainsi que pour les personnes à leur charge. Parmi ces avantages, citons également des mesures telles que les fins de semaine protégées et la possibilité de ne pas se voir imposer l'envoi de courriels en dehors des heures de travail.
- **Des avantages exceptionnels pour les familles** : Une politique de congé parental de premier ordre qui comprend un supplément de 26 semaines pour les nouveaux parents (jusqu'à 100 % du salaire pendant 6 semaines, suivi de 75 % pendant 20 semaines), un soutien pour la perte de grossesse passant par des options de congé, dont des congés de deuil, 5 000 \$ pour les dépenses liées à l'adoption et une couverture pour les médicaments contre la stérilité (jusqu'à 15 000 \$).
- **Incitatifs financiers** : Un régime d'achat d'actions et de généreuses primes de recommandation allant jusqu'à 10 000 \$.

Les groupes de ressources de l'entreprise (GRE) de Capital One Canada, dirigés par des membres du personnel, constituent un élément central de cette culture primée. Parmi ces GRE, *Parents@Work* (Les parents et le travail) offre du soutien, du mentorat et une communauté aux parents; *1-in-5* (1 sur 5) vise à éliminer la stigmatisation liée à la santé mentale; et *empowHer* (Elle peut) vise à aider la communauté féminine de Capital One à atteindre ses objectifs personnels et professionnels.

## À propos de Capital One Canada

Ayant ses bureaux au centre-ville de Toronto, Capital One offre aux consommateurs canadiens une gamme de cartes de crédit Mastercard compétitives depuis 1996. Capital One Canada se met au défi de voir le monde du point de vue des membres de sa clientèle, dans le but de leur offrir des produits de crédit de premier plan et un service exceptionnel conformément à leurs besoins. Capital One Canada est une division de

Capital One Bank, filiale de Capital One Financial Corporation, dont le siège est situé à McLean, en Virginie (NYSE:COF). Visitez [capitalone.ca/fr](https://capitalone.ca/fr) pour en savoir davantage.

*Source :  
Capital One Canada  
Kylie McGregor*